AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PER LA COPERTURA DI UN POSTO QUALE "ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, ASSEGNAZIONE DEGLI IMPIANTI SPORTIVI E AL CONTROLLO DELL'OPERATIVITA' DEGLI APPALTI DI PULIZIA E CUSTODIA DEI CAMPI SPORTIVI (CALCIO E ATTIVITA' SIMILARI), DELLE PALESTRE E DEGLI IMPIANTI NATATORI DI LEGNANO E PARABIAGO. PRATICHE AMMINISTRATIVE CONSEGUENTI E REPORTISTICA" – LIVELLO RETRIBUTIVO 5° del CCNL IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE.

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO il Regolamento interno per il reclutamento del personale approvato con Delibera Consiglio di Amministrazione di AMGA Legnano S.p.A. in data 29/05/2015;

VISTI i principi di cui all'art. 35 comma III del D.Lgs. n° 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni cui si ispira il Regolamento di cui sopra;

VISTA la legge 10.04.1991, n° 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO

È indetta la selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di nr. 1 "**ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, ASSEGNAZIONE DEGLI IMPIANTI SPORTIVI E AL CONTROLLO DELL'OPERATIVITA' DEGLI APPALTI DI PULIZIA E CUSTODIA DEI CAMPI SPORTIVI (CALCIO E ATTIVITA' SIMILARI), DELLE PALESTRE E DEGLI IMPIANTI NATATORI DI LEGNANO E PARABIAGO, ESECUZIONE PRATICHE AMMINISTRATIVE CONSEGUENTI E COMPILAZIONE REPORTISTICA"**- (CCNL IMPIANTI SPORTIVI E PALESTRE) – LIVELLO 5° – TEMPO PIENO E INDETERMINATO *("a tutele crescenti")*.

Il luogo ove dovrà espletarsi il servizio sarà presso la sede di AMGA SPORT Legnano SSDARL sita in Legnano (MI), via Gorizia, 28 e sui campi sportivi assegnati alla stessa, mediante contratto di servizio da parte delle Amministrazioni Comunali.

Art. 1

Individuazione del posto

Al posto, sarà assegnato il livello 5° del C.C.N.L. Impianti Sportivi e Palestre ed attribuito il relativo trattamento economico risultante dal medesimo contratto:

a) stipendio iniziale del livello quinto come da C.C.N.L.;
b) tredicesima mensilità;
c) assegno nucleo familiare ove spettante;
d) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Il concorso è disciplinato:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle disposizioni del Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dai principi contenuti nell'art 35 comma III del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente C.C.N.L. Impianti Sportivi e Palestre.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174;
b) età anagrafica non superiore ai 50 anni (sarà presa in considerazione l'età anagrafica maturata alla data prevista quale termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di reclutamento oggetto del presente avviso);
c) idoneità fisica all'impiego (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
d) godimento dei diritti inerenti all'elettorato attivo;
e) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
f) di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
g) di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
h) di essere in possesso della patente di guida cat. "B";
i) inesistenza di condanne penali, e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza;
l) di non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con AMGA S.p.A. o società da essa partecipata o controllata, licenziato/a per giusta causa;
m) di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:

a) diploma di scuola media superiore di secondo grado;

- o -

b) attestati e/o brevetti riconosciuti dal CONI, nell'ambito tecnico e gestionale sportivo, e/o laurea in scienze motorie o diploma ISEF;

m) che negli ultimi tre anni di servizio non ha esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti di AMGA Legnano S.p.A. o delle altre società dalla stessa controllate.

Art. 3

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione va redatta **mediante il modello all'uopo predisposto** e deve essere o consegnata a mano presso la sede amministrativa di Amga Sport (Legnano via per Busto Arsizio, 53 c/o Amga SpA) o mezzo raccomandata A/R con le modalità di cui al successivo art. 16.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Art. 6

Documentazione della domanda

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

a) curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto in formato europeo, nonché i documenti comprovanti i titoli che potrebbero essere oggetto di valutazione di cui al successivo art. 11 (in assenza degli stessi la commissione giudicatrice non procederà alla valutazione dei titoli);

b) copia di un documento di identità personale in corso di validità;

c) fotocopia della patente di guida cat. "B";

e) eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di mobilità (ex Legge 223/91);

f) ogni altro documento utile alla valutazione del candidato.

Art. 7

Esclusione dal concorso. Regolarizzazione della domanda

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sotto elencati:

- **la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando (vedi art. 16);**
- **la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6 punto a) - b) - c).**

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dal concorso, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Art. 8

Commissione concorso

La commissione esaminatrice sarà nominata secondo quanto previsto dall'art. 6.2.2 del Codice per la disciplina delle procedure di ricerca e selezione del personale.

Le funzioni di segretario saranno espletate da un/una dipendente della Società in possesso di idonei requisiti per assolvere a detta funzione.

Art. 9

Ammissione od esclusione dei candidati – Diario delle prove

I candidati saranno informati della eventuale esclusione dal concorso. Tutti coloro cui non sia notificata la esclusione sono tenuti visionare il sito di AMGA S.p.A. (www.amga.it – sezione bandi e concorsi) nel quale sarà indicato il luogo e la data di svolgimento della prova, ivi compresa l'eventuale preselezione di cui al successivo art. 18. **Detto avviso sarà pubblicato entro 7 (sette) giorni dal termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione**.

L'avviso di cui sopra, costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla prova di selezione. La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame (ed eventuale preselezione) verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 10

Prove d'esame e valutazione

La prova d'esame consisterà:

- **prova teorico/pratica**: colloquio inerente le materie/argomenti di seguito indicati:

- Regolamenti sportivi e regole di ogni singola attività Agonistica
- Conoscenza teorica e pratica dell'approntamento dei campi di gioco per tutti gli sport previsti nell'attività sportiva cittadina;
- Conoscenza della struttura gestionale e tecnica delle Società sportive;
- Conoscenza degli appalti e della loro applicazione;
- Conoscenza teorico pratica del primo soccorso e caratteristiche igieniche degli impianti affidati;
- Stesura dei calendari di utilizzo delle strutture in accordo con le richieste delle ASD;
- lavori di amministrazione e front office in caso di necessità;
- reportistica e statistiche della attività delle ASD;
- Controllo dei contratti di appalto, manutenzione, custodia e pulizia dei campi sportivi, palestre e impianti natatori;
- nozioni inerenti l'utilizzo degli strumenti informatici (hardware e software con particolare riferimento ai programmi di office).

La commissione si riserva altresì la facoltà, durante il colloquio, di sottoporre il candidato ad una prova pratica inerente l'utilizzo degli strumenti informatici.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

Soltanto al superamento, da parte del candidato, della prova teorico/pratica, si procederà alla valutazione dei titoli di cui al successivo articolo 11 al fine di stilare la graduatoria definitiva.

Art. 11

Punteggio e valutazione dei titoli

Alla prova teorico/pratica sarà attribuito un punteggio massimo di **30** punti.

Sarà inoltre eventualmente attribuito un punteggio massimo complessivo comunque non superiore a **3** punti, così analiticamente ripartito:

- essere iscritto nelle liste di mobilità (ex Legge 223/91)

0,5 PUNTI

- comprovata e certificata esperienza lavorativa nel settore inerente al bando

0,1 punti per ogni mese per un massimo di 2,5 punti

Art. 12

Graduatoria e assunzione in servizio

La Commissione, al termine delle prove suindicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione della varie prove. Essa viene pubblicata, sul sito internet www.amga.it (sezione bandi e concorsi) e nel sito www.amgasport.it nonche' resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società. La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della società, sono tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.
Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente C.C.N.L.. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 7 (sette) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 5 giorni calendariali. La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori del concorso. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.

Art. 13

Validità

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 2 (due) dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura del posto per la quale la selezione è stata bandita e per altri posti di mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire. In caso in cui, il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso AMGA Sport SSDarl, con un preavviso di almeno 7 giorni calendariali, la società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi

nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si sono resi disponibili in precedenza.

Art. 14

Assunzione in prova

Ai sensi del vigente C.C.N.L., il vincitore del concorso è soggetto ad un periodo di prova.

Art. 15

Pari opportunità

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 16

Termine ultimo per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire:

1) mezzo RACCOMANDATA A/R **entro le ore 12.00 del giorno 21 giugno 2016** all'indirizzo AMGA SPORT SSDarl c/o AMGA LEGNANO SPA Via per Busto Arsizio, 53 20025 LEGNANO (Mi)
2) mediante consegna a mano **entro le ore 12.00 del giorno 21 giugno 2016** direttamente presso la sede amministrativa della società sita in Via per Busto Arsizio, 53 – 20025 Legnano (MI).
   LA BUSTA CONTENENTE LA DOMANDA DI AMMISSIONE ED I DOCUMENTI ALLEGATI, DEVE RIPORTARE, SULLA FACCIATA, L'INDICAZIONE "AMGA SPORT" ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO.

La domanda di partecipazione, se inviata mezzo Raccomandata A/R, **dovrà pervenire perentoriamente** entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.

Art. 17

Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di concorso sono raccolti e trattati dall'AMGA S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;

- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dall'AMGA SPORT SSDarl in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.
L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 18
Preselezione

Nel caso in cui giungessero un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione in questione, AMGA Sport SSDarl si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati, di cui ne sarà data notizia con le medesime modalità previste per la prova teorico/pratica e secondo le modalità di cui all'art. 9.

Art. 19
Disposizioni finali

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Legnano, 17 maggio 2016

F.to in originale
L'amministratore Unico
Sergio Allegrini