



AVVISO DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PER LA COPERTURA DI UN POSTO QUALE "COORDINATORE" DA INSERIRE NELLA B.U. TRIBUTI - LIVELLO RETRIBUTIVO 5° del CCNL per il settore gas-acqua. (vedasi ERRATA CORRIGE)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Regolamento interno per il reclutamento del personale approvato con Delibera Consiglio di Amministrazione di AMGA Legnano S.p.A. in data 29/05/2015;

VISTI i principi di cui all'art. 35 comma III del D.Lgs. n° 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni cui si ispira il Regolamento di cui sopra;

VISTA la legge 10.04.1991, n° 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO

È indetta la selezione pubblica per l'assunzione di nr. 1 **"COORDINATORE" da inserire nella B.U. TRIBUTI** - (CCNL per il settore gas-acqua) - LIVELLO 5° - TEMPO PIENO E INDETERMINATO (*"a tutele crescenti"*).

La società si riserva di procedere ad ulteriori assunzioni a tempo indeterminato dei candidati risultanti idonei in graduatoria oltre il 1° classificato.

La presente selezione è aperta anche al personale assunto a tempo indeterminato nella B.U. Tributi.

Il luogo ove dovrà espletarsi il servizio sarà presso la sede di AMGA Legnano S.p.A. sita in Legnano (MI), via per Busto Arsizio 53.

Il coordinatore verrà inserito in una B.U. in fase di espansione in cui vengono richieste:

- **responsabilità:** autonomia ed efficienza nell'esecuzione delle attività affidate e responsabilità in termini di risultato proprio e del gruppo di operatori coordinati; verifica del continuo aggiornamento normativo-operativo delle procedure di lavoro; proposizione di soluzioni operativo-organizzative nella realizzazione e nel coordinamento delle attività di competenza; garanzia del flusso continuo e preciso di informazioni e dati relativi



alle attività svolte;

- **capacità relazionali:** tenuta di relazioni interne ed esterne di medio-alta complessità, prevalentemente di tipo tecnico professionale, in particolare verso l'utenza finale; tenuta di rapporti con altre unità organizzative e con istituzioni pubbliche al fine di gestire processi intersettoriali;
- **conoscenze e capacità professionali:** conoscenze specialistiche di norme, regolamenti, norme tecniche, metodologie relative alla tipologia di tributi locali gestiti; conoscenze approfondite di contabilità aziendale; conoscenza di strumenti di pianificazione e controllo e di organizzazione del lavoro; conoscenza del territorio di riferimento; capacità di utilizzo di strumenti tecnici e informatici necessari ai compiti attribuiti;
- **capacità di comportamenti di contesto ed orientamenti:** orientamento alla qualità dei servizi rispetto a standard normativi e tecnici; buona capacità di iniziativa; orientamento al risultato e all'efficienza; orientamento al lavoro di gruppo; buone capacità relazionali di tipo professionale; capacità di risolvere problemi di natura tecnico - specialistica e organizzativa.

Art. 1

Individuazione del posto

Al posto, sarà assegnato il livello 5° del C.C.N.L. del settore gas-acqua, ed attribuito il relativo trattamento economico risultante dal medesimo contratto:

- a) stipendio iniziale del livello quinto come da C.C.N.L.;
- b) tredicesima e quattordicesima mensilità;
- c) assegno nucleo familiare ove spettante;
- d) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali, regolamentari o concordato tra le parti;

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Il concorso è disciplinato:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle disposizioni del Regolamento interno per il reclutamento del personale;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;



- dai principi contenuti nell'art 35 comma III del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal vigente C.C.N.L. del settore gas-acqua.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174;
- c) idoneità fisica all'impiego (la Società, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- d) godimento dei diritti inerenti all'elettorato attivo;
- e) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- f) di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per gli uomini);
- h) di essere in possesso della patente di guida cat. "B";
- i) di non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con AMGA Legnano S.p.A. o società da essa partecipata o controllata, licenziato/a per giusta causa;
- l) di essere in possesso di laurea triennale, specialistica o laurea (vecchio ordinamento) oppure di solo diploma di scuola superiore di secondo grado (c.d. superiore);
- m) che negli ultimi tre anni di servizio non ha esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti di AMGA Legnano S.p.A. o delle altre società dalla stessa controllate.

Art. 3

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in



costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4

Tassa di concorso

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di € 12,00 da corrispondere ad AMGA Legnano S.p.A. con la seguente causale "tassa per la selezione quale coordinatore BU Tributi" con le seguenti modalità:

- sul c/c postale n. 60115201 intestato ad AMGA Legnano S.p.A.;
- mezzo bonifico bancario sui c/c bancari le cui coordinate IBAN sono di seguito indicate:
 - a) IT76E0558420211000000075823 Banca Popolare di Milano (ex Banca di Legnano);
 - b) IT93N0760101600000060115201 Banco Posta.

Art. 5

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione va redatta mediante il modello all'uopo predisposto e deve essere spedita o consegnata a mano con le modalità di cui al successivo art. 16 ad AMGA Legnano S.p.A., via per Busto Arsizio, 53 - 20025 Legnano (MI).

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti allegati, deve riportare, sulla facciata, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER SELEZIONE COORDINATORE BU TRIBUTI".

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Art. 6

Documentazione della domanda

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) ricevuta attestante il pagamento della tassa di concorso (vedi art. 4);
- b) curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/2003), nonché i documenti comprovanti i titoli che potrebbero essere oggetto di valutazione di cui al successivo art. 11 (in assenza degli stessi la commissione



giudicatrice non procederà alla valutazione dei titoli);
c) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
d) fotocopia della patente di guida cat. "B";
e) ogni altro documento utile alla valutazione del candidato.

Art. 7

Esclusione dal concorso. Regolarizzazione della domanda

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sotto elencati:

- la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando (vedi art. 16);
- il mancato versamento della tassa di concorso;
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6 punto a) - b) - c);
- mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali da riportarsi sul curriculum vitae.

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dal concorso, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

Art. 8

Commissione concorso

La commissione esaminatrice sarà nominata secondo quanto previsto dall'art. 6.2.2 del Codice per la disciplina delle procedure di ricerca e selezione del personale.

Le funzioni di segretario saranno espletate da un/una dipendente della Società in possesso di idonei requisiti per assolvere a detta funzione.

Art. 9

Ammissione od esclusione dei candidati - Diario delle prove

I candidati saranno informati della eventuale esclusione dal concorso. Tutti coloro cui non sia notificata la esclusione sono tenuti visionare il sito di AMGA Legnano S.p.A. (www.amga.it - sezione bandi e concorsi) nel quale sarà indicato il luogo e la data di svolgimento della prova, ivi compresa l'eventuale preselezione di cui al successivo art. 18. **Detto avviso sarà pubblicato entro 7 (sette) giorni dal termine ultimo per la presentazione della domanda di parte-**



cipazione.

L'avviso di cui sopra, costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla prova di selezione. La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame (ed eventuale preselezione) verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 10

Prove d'esame e valutazione

La prova d'esame, che potrà avvenire in un'unica o in più sedute, consisterà in una **prova teorico/pratica** inerente le materie di seguito indicate:

- a) nozioni riguardo alla normativa in materia di gestione, riscossione, notifica e accertamento dei tributi locali (in particolare TARI, TOSAP, ICP, AFFISSIONI);
- b) nozioni di contabilità generale aziendale (in particolare fatturazione, riscossione, rendicontazione);
- c) nozioni di organizzazione di attività accertativa e di controllo territoriale dei tributi gestiti;
- d) nozioni inerenti l'utilizzo di strumenti informatici (compresi applicativi del pacchetto Microsoft Office come Word ed Excel, gestione Outlook per mail)
- e) valutazione dell'attitudine alla gestione di rapporti interpersonali, alla gestione autonoma e responsabile delle attività e del personale affidato;
- f) valutazione del grado di autonomia, competenza e precisione nella gestione di corrispondenza, relazioni, rendicontazioni, analisi comparative e statistiche;

La commissione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ad una **prova scritta di preselezione**, consistente nella redazione di un tema e/o nella soluzione di quiz a risposta multipla da completare entro i limiti di tempo indicati, finalizzata ad accertare il possesso di idonea conoscenza nelle materie oggetto di selezione.

La commissione si riserva altresì la facoltà, durante il colloquio, di sottoporre il candidato ad una prova pratica inerente l'utilizzo degli strumenti informatici.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.



Soltanto al superamento, da parte del candidato, della **prova teorico/pratica** e della eventuale **prova scritta di pre-selezione**, se effettuata, si procederà alla valutazione dei titoli di cui al successivo articolo 11 al fine di stilare la graduatoria definitiva.

Art. 11

Punteggio e valutazione di titoli e attestati formativi

Alla prova di esame, teorico/pratica sarà attribuito un punteggio massimo di 60 punti.

Sarà inoltre eventualmente attribuito un punteggio massimo complessivo comunque non superiore a 20 punti, così analiticamente ripartito:

Titoli di studio

- essere in possesso del solo diploma di scuola superiore di secondo grado (c.d. superiore) di ragioniere-perito commerciale:

PUNTI: 4

- essere in possesso della sola laurea triennale (e quindi non anche di quella specialistica) in discipline economico-giuridiche:

PUNTI: 7

- essere in possesso di laurea specialistica o di laurea (vecchio ordinamento) in discipline economico-giuridiche

PUNTI: 9

- essere in possesso di un master postlaurea in materie economico-giuridiche conseguito presso enti universitari;

PUNTI: 1

- essere in possesso del titolo di agente della riscossione e/o accertatore e/o messo notificatore, conseguito/i a seguito di specifico/i corso/i tenutosi presso soggetti abilitati al loro rilascio:

PUNTI PER TITOLO: 1

Titoli di servizio:

- essere in possesso di attestato di servizio (assunzione, incarico temporaneo, stage) presso Società, Azien-



de, Pubbliche Amministrazioni con svolgimento di mansioni inerenti la gestione dei tributi locali

PUNTI PER MESE COMPIUTO: 0,2

Art. 12

Graduatoria e assunzione in servizio

La Commissione, al termine delle prove suindicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione delle varie prove. Essa viene pubblicata, sul sito internet www.amga.it e resa disponibile presso gli uffici della sede legale della Società. La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvede all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nella graduatoria. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della società, sono tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

L'accesso alla graduatoria sarà subordinato al raggiungimento di almeno **42/60** di punteggio complessivo.

Il punteggio massimo ottenibile (titoli ed esami) non può superare i **80/80**

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente C.C.N.L.. L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo, entro 7 (sette) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro. Detto termine può essere prorogato, per provate ragioni, per un ulteriore periodo di 5 giorni calendariali. La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità i vincitori del concorso. Detta visita sarà effettuata dal medico del lavoro incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il vincitore abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Se l'accertamento sanitario sarà negativo o se il vincitore non si presenti alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.



Art. 13

Validità

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 2 (due) dalla sua approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. La Società ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per la quale la selezione è stata bandita e per altri posti di mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire. In caso in cui, il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile ad iniziare a lavorare presso AMGA Legnano S.p.A. con un preavviso di almeno 7 giorni calendariali, la società potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria potranno essere presi nuovamente in considerazione, per la seconda volta, gli aspiranti lavoratori che non si sono resi disponibili in precedenza.

Art. 14

Assunzione in prova

Ai sensi del vigente C.C.N.L., il vincitore del concorso è soggetto ad un periodo di prova.

Art. 15

Pari opportunità

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 16

Termine ultimo per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire:

- 1) a mezzo RACCOMANDATA A/R **entro il giorno lunedì 10 ottobre 2016;**
- 2) mediante consegna a mano **entro le ore 12.00 del giorno lunedì 10 ottobre 2016** direttamente presso la sede legale della società sita in Via per Busto Arsizio, 53 - 20025 Legnano (MI).

La domanda di partecipazione, se inviata mezzo Raccomandata A/R, **dovrà pervenire perentoriamente** entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.



Art. 17

Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di concorso sono raccolti e trattati da AMGA Legnano S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;

- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da AMGA Legnano S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 18

Preselezione

Nel caso in cui giungessero un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione in questione, AMGA Legnano S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad una preselezione anche mediante l'utilizzo di sistemi automatizzati, di cui ne sarà data notizia con le medesime modalità previste per la prova teorico/pratica e secondo le modalità di cui all'art. 9.

Art. 19

Disposizioni finali

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva altresì la



facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Legnano, 19 settembre 2016

F.to in originale
Il Direttore Generale
Dott. Lorenzo Fommei