AVVISO DI SELEZIONE PER PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN CONTRATTO DI COLLABORAZIONE (ex art. 409 n. 3 c.p.c.) NELL'AMBITO DELLE ATTIVITÀ DI PUBBLICHE RELAZIONI E RAPPORTI ISTITUZIONALI.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Regolamento per il conferimento degli incarichi professionali;

VISTO in particolare l'art. 2.5.2.3 del Regolamento di cui al punto precedente;

VISTA la legge 10.04.1991, n° 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO

È indetta una procedura di valutazione comparativa per il conferimento di un incarico di collaborazione ex art. 409 n. 3 c.p.c. in ambito di PUBBLICHE RELAZIONI E RAPPORTI ISTITUZIONALI.

La sede della società che indice la presente selezione (AMGA Legnano S.p.A.) è in Legnano (MI), via per Busto Arsizio 53.

Art. 1
Individuazione del posto - Durata - Importo

La procedura comparativa delle manifestazioni di interesse che perverranno alla società è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle disposizioni del Regolamento interno per il conferimento degli incarichi professionali.

Il candidato che sarà prescelto dovrà occuparsi delle attività di seguito meglio indicate:

- Redazione di comunicati stampa per conto delle società del gruppo AMGA;
- Preparazione di comunicati stampa da inviare ai mezzi di informazione;
- Preparazione della rassegna stampa quotidiana;
- Preparazione di prodotti grafici (word, excel o power point) in occasione di incontri a rilevanza interna e/o appuntamenti a rilevanza esterna;
- Stesura discorsi (o canovacci di discorsi) per i vertici delle società del gruppo;
- Gestione siti internet delle società del gruppo;
- Gestione profili facebook e twitter delle società del gruppo.

La durata della collaborazione, a partire dalla stipula del contratto è stabilita in 12 (dodici) mesi e prevede la corresponsione di € 15.000,00 al lordo di imposte e della quota di contribuzione previdenziale a carico del professionista.

L'esecuzione della prestazione da parte del professionista incaricato, avuto particolare riguardo alle necessarie interlocuzioni e verifiche con i vertici societari, implicherà, affinché il Servizio sia utilmente reso, la necessità di una non sporadica, sebbene certamente non quotidiana, frequentazione da parte dello stesso della/e sede/i di AMGA e della altre società controllate; per il tempo a ciò strettamente necessario, saranno messi a disposizione del professionista gli strumenti informatici opportuni.

Resta comunque inteso che, in tali circostanze, come d'altronde in ogni altro momento in cui il professionista renderà la Sua prestazione, lo stesso non sarà soggetto ad alcun vincolo di contingente presenza, ovvero di osservanza di un qualsivoglia orario di lavoro, e che, conseguentemente, sarà completamente libero di determinare i modi e i tempi della Sua prestazione e di lasciare la sede aziendale terminato l'impegno che il professionista stesso avrà deciso e liberamente organizzato, e comunque all'insorgere di qualunque Sua diversa e non sindacabile esigenza.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174;
b) età anagrafica non superiore ai 50 anni (sarà presa in considerazione l'età anagrafica maturata alla data prevista quale termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di reclutamento oggetto del presente avviso);
c) godimento dei diritti inerenti all'elettorato attivo;
d) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
e) di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
f) di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per gli uomini);
g) di essere in possesso della patente di guida cat. "B";
h) di essere in possesso del diploma di laurea specialistica (o vecchio ordinamento) in materie afferenti l'incarico oggetto del presente avviso (a titolo esemplificativo ma non esaustivo laurea in lettere, scienze della comunicazione, comunicazione, ecc);
i) di essere iscritto/a all'Albo Nazionale dei Giornalisti;
l) di aver prestato servizio analogo a quello oggetto del presente avviso presso pubbliche amministrazioni o società dalle stesse

controllate/partecipate per un periodo non inferiore a 5 (cinque) anni. Detto requisito sarà ritenuto valido anche se posseduto quale rapporto di lavoro subordinato.

Art. 3

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della manifestazione di interesse. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2, comporta in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di sottoscrizione del contratto, anche in costanza di rapporto.

Art. 4

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla procedura comparativa oggetto del presente avviso va redatta **mediante il modello all'uopo predisposto** e deve essere spedita o consegnata a mano con le modalità di cui al successivo art. 12.
La busta contente la manifestazione di interesse ed i documenti allegati, deve riportare, sulla facciata, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER INCARICO PUBBLICHE RELAZIONI E RAPPORTI ISTITUZIONALI".
Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2.

Art. 5

Documentazione della domanda

Unitamente alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

a) curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto in formato europeo, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/2003), nonché i documenti comprovanti i titoli che potrebbero essere oggetto di valutazione di cui al successivo art. 10 (in assenza degli stessi la commissione giudicatrice non procederà alla valutazione dei titoli);
b) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
c) fotocopia della patente di guida cat. "B";
d) ogni altro documento utile alla valutazione del candidato.

Art. 6

Esclusione dalla selezione. Regolarizzazione della domanda

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sotto elencati:

- **la mancanza della sottoscrizione autografa della domanda di partecipazione;**
- **la mancata presentazione della domanda entro i termini previsti dal presente bando (vedi art. 12);**

- **la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6 punto a) - b) - c);**
- **mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali da riportarsi sul curriculum vitae.**

La domanda e la relativa documentazione che presentassero delle imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio della procedura comparativa.

Art. 7

Commissione concorso

La commissione esaminatrice sarà nominata secondo quanto previsto dall'art. 2.6 del Codice per il conferimento di incarichi professionali.

Le funzioni di segretario saranno espletate da un/una dipendente della Società in possesso di idonei requisiti per assolvere a detta funzione.

Art. 8

Ammissione od esclusione dei candidati – Diario delle prove

I candidati saranno informati della eventuale esclusione dalla selezione. Tutti coloro cui non sia notificata la esclusione sono tenuti a visionare il sito di AMGA S.p.A. (www.amga.it – sezione bandi e concorsi) nel quale sarà indicato il luogo e la data di svolgimento del colloquio. **Detto avviso sarà pubblicato entro 10 (dieci) giorni dal termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione**.

L'avviso di cui sopra, costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione. La mancata presentazione dei candidati al colloquio verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 9

Prove d'esame e valutazione

La prova d'esame consisterà:

- **prova teorico/pratica**: colloquio inerente le materie/argomenti di seguito indicati:
  - nozioni cultura generale;
  - nozioni di obblighi in materia di contenuti della comunicazione da parte della Pubblica Amministrazione anche con riferimento alla Legge 150/2000;
  - nozioni inerenti l'utilizzo degli strumenti informatici (hardware e software con particolare riferimento ad excel).

La commissione giudicatrice si riserva altresì la facoltà, durante il colloquio, di sottoporre il candidato ad una prova pratica inerente l'utilizzo degli strumenti informatici e/o la stesura di un comunicato stampa.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

Soltanto al superamento, da parte del candidato, della prova teorico/pratica, si procederà alla valutazione dei titoli di cui al successivo articolo 10 al fine di stilare la graduatoria definitiva.

Art. 10

Punteggio e valutazione dei titoli

Alla prova teorico/pratica sarà attribuito un punteggio massimo di **30** punti.

Sarà inoltre eventualmente attribuito un punteggio massimo complessivo comunque non superiore a **5,6** punti, così analiticamente ripartito:

- aver prestato servizio in posizione analoga a quella oggetto della presente selezione (anche con rapporto di lavoro subordinato) oltre i 60 (sessanta) mesi – 0,1 punti per ogni mese prestato quale responsabile della comunicazione presso Pubbliche Amministrazioni o società dalle stesse partecipate/controllate

Max 3,6 PUNTI

- aver intrattenuto rapporti professionali presso testate giornalistiche (carta stampata) – 1 punto per ogni rapporto professionale

Max 2 PUNTI

Art. 11

Pari opportunità

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 12

Termine ultimo per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi mediante il modello all'uopo predisposto corredato di tutti gli allegati, dovrà pervenire:

1) mezzo RACCOMANDATA A/R **entro il giorno 8 marzo 2016;**
2) mediante consegna a mano **entro le ore 12.00 del giorno 8 marzo 2016** direttamente presso la sede legale della società sita in Via per Busto Arsizio, 53 – 20025 Legnano (MI).

La domanda di partecipazione, se inviata mezzo Raccomandata A/R, **dovrà pervenire perentoriamente** entro il termine di cui sopra. Nessun riferimento potrà essere fatto rispetto alla data di invio.

Art. 13

Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di concorso sono raccolti e trattati dall'AMGA S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:
- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dall'AMGA S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 14

Disposizioni finali

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare il presente bando con provvedimento motivato. La Società si riserva altresì la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

Legnano, 23 febbraio 2016

F.to in originale
Il Direttore Generale
Dott. Lorenzo Fommei